



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 144 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง
ประเภททั่วไป

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

ประเด็น

สาระสำคัญ

คุณสมบัติ

บุคคล

1 มีคุณวุฒิ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง

1.1 พิจารณาคุณวุฒิที่บันทึกในบัตรประวัติเป็นหลัก

1.2 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ

ปวช. 6 ปี / ปвт. 5 ปี / ปวส. 4 ปี **

2 รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนระดับ
ชำนาญงาน (13,470)

3 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับปฏิบัติงาน
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย 6 ครั้ง

บทเฉพาะกาล

ให้ใช้ผล

การประเมิน

ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59

ถึงปัจจุบัน

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

ประเด็น

สาระสำคัญ

คุณสมบัติ

บุคคล

4 รอบการประเมินที่ผ่านมา จนถึงวันแต่งตั้ง
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่า ภาคทัณฑ์
5 ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด



ตำแหน่งใด ก.กลาง ยังไม่กำหนด

หลักสูตรอบรม

- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้งไปก่อน
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

ประเด็น

สาระสำคัญ

คณะกรรมการ

พิจารณา

คุณสมบัติ

และประเมิน

ผลงาน

(3 คน)

1 ปลัด อปท. ประธาน

2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น จำนวน 1 คน

3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด

4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

ประเด็น

สาระสำคัญ

ลักษณะ

ผลงาน

1. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน **2 ผลงาน**
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - 3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ
 - 3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
 - 3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
 - 3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์ผ่าน

เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน โดย

การประเมิน

1. ผ่านการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ของกรรมการ และ

ผลงาน

2. ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก. จังหวัด

2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

คุณสมบัติ

บุคคล

- 1 มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด
- 2 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (2ปี / 6ปี)
- 3 รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ระดับอาวุโส (18,010)

4 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย 6 ครั้ง

5 รอบการประเมินที่ผ่านมา จนถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่า ภาคทัณฑ์

6 ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด

บทเฉพาะกาล

ให้ใช้ผล

การประเมิน
ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59

ถึงปัจจุบัน

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

การปรับปรุง
ตำแหน่ง
ระดับอาวุโส

1. ผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ และ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วน ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล
2. กรณีเป็นตำแหน่งว่าง สามารถปรับปรุงเป็นระดับอาวุโสได้ต่อเมื่อ
 - 2.1 เลขที่ตำแหน่งนั้น เดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อน
 - 2.2 ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

การปรับปรุง
ตำแหน่ง
ระดับอาวุโส

3. ให้ทำการประเมิน การวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพ
ของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรับผิดชอบของ
ตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมถึงขนาดต้องปรับปรุงระดับ
ตำแหน่งสูงขึ้น ประเมินองค์ประกอบ 4 ด้าน

3.1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

3.2 ความยุ่งยากของงาน

3.3 การกำกับตรวจสอบ

3.4 การตัดสินใจ

4. อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

คณะกรรมการ

1 ปลัด อปท. ประธาน

ประเมิน

2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงาน

ปรับปรุง

ส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ

(5 คน)

ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน
ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น จำนวน 3 คน

3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด

4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

รายละเอียด
การเสนอ
ปรับปรุง
ตำแหน่ง

ให้ อปท. เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส
ต่อ ก. จังหวัด ประกอบด้วย

1 รายละเอียดภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน
ที่เพิ่มขึ้นถึงขนาดต้องปรับปรุงเป็นระดับอาวุโส

2 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามกรอบแผน
อัตรากำลัง ก่อนและหลังการปรับปรุงตำแหน่ง

3 ผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการ
ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

4 ความเห็นของ นายก อปท.

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์
การประเมิน
เพื่อเลื่อนระดับ
อาวุโส

1. ประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ด้วยการเขียน
วิสัยทัศน์ โดย อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1.1 ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน

1.2 ปลัด อปท.

1.3 ผอ. กอง/ สำนัก ต้นสังกัด

1.4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ผู้ผ่านต้องได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 60

แสดงถึงข้อเสนอ
การนำความรู้ที่
จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งไปใช้ใน
การปฏิบัติงาน

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์
การประเมิน
เพื่อเลื่อนระดับ
อาวุโส

2. ประเมินทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

โดยให้ผู้บังคับบัญชา ระดับกอง/สำนัก ประเมิน
ตามแบบที่ ก.กลาง กำหนด

ผู้ผ่านต้องได้ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3. ประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
ในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย 6 ครั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

ลักษณะ

เมื่อผ่านการประเมิน 3 องค์ประกอบ แล้วให้เสนอผลงานดีเด่น

ผลงาน

1. เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 1 ผลงาน

2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3. เป็นผลงานที่แสดงถึง

3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ

3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น

3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน

3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

คณะกรรมการ
ประเมินผลงาน
ระดับอาวุโส
(3 คน)

ให้ อปท. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงาน
จากบัญชีกรรมการที่ ก.จังหวัด กำหนด ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ
2. ผู้แทนส่วนราชการ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
3. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน
การประเมิน
ผลงาน

เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน โดย

1. ผ่านการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ของกรรมการ และ
2. คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานต่อ สำนักงานเลขาธิการ ก.จังหวัด

กรณี

ไม่ผ่าน

การประเมิน

ผลงาน

1. ให้สามารถเสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี
2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันแจ้งผลประเมิน ให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก หากต้องการคัดเลือกใหม่ ให้ดำเนินการใหม่ตั้งแต่การปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ

ประเด็น

สาระสำคัญ

คุณสมบัติ

บุคคล

1 มีคุณวุฒิ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด

1.1 พิจารณาคุณวุฒิที่บันทึกในบัตรประวัติเป็นหลัก

1.2 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ

ป.ตรี 6 ปี / ป.โท 4 ปี /ป.เอก 2 ปี ...

2 รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน
ระดับชำนาญการ (15,050)

3 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย 6 ครั้ง/ 4 ครั้ง (ป.เอก)

บทเฉพาะกาล

ให้ใช้ผล

การประเมิน

ตั้งแต่ 1 ต.ค. 59

ถึงปัจจุบัน

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ

ประเด็น

สาระสำคัญ

คุณสมบัติ

บุคคล

4 รอบการประเมินที่ผ่านมา จนถึงวันแต่งตั้ง
ไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่า ภาคทัณฑ์

5 ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด

ตำแหน่งใด ก.กลาง ยังไม่กำหนด

หลักสูตรอบรม

- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้งไปก่อน
- เข้าอบรมในโอกาสแรก



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ

ประเด็น

สาระสำคัญ

คณะกรรมการ

พิจารณา

คุณสมบัติ

และประเมิน

ผลงาน

(3 คน)

1 ปลัด อปท. ประธาน

2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น จำนวน 1 คน

3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด

4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ประเด็น

สาระสำคัญ

ลักษณะ

1. เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน **2 ผลงาน**

ผลงาน

2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ
ของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3. เป็นผลงานที่แสดงถึง

3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ

3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น

3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน

3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์ผ่าน

เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน โดย

การประเมิน

1. ผ่านการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ของกรรมการ และ

ผลงาน

2. คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก. จังหวัด

2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
ผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

คุณสมบัติ

บุคคล

- 1 มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด
- 2 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (4 ปี)
- 3 รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนระดับชำนาญการพิเศษ (21,550)
- 4 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย 6 ครั้ง
- 5 รอบการประเมินที่ผ่านมา จนถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่า ภาคทัณฑ์
- 6 ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

การปรับปรุง
ตำแหน่ง
ระดับ
ชำนาญการ
พิเศษ

1. ผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ และระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วน ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล
2. กรณีเป็นตำแหน่งว่าง สามารถปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ต่อเมื่อ
 - 2.1 เลขที่ตำแหน่งนั้น เดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาก่อน
 - 2.2 ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ในส่วน
ราชการ
ระดับกลาง
ขึ้นไป

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

การปรับปรุง
ตำแหน่ง
ระดับ
ชำนาญการ
พิเศษ

3. ให้ทำการประเมิน การวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพ
ของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
นั้น เปลี่ยนไปจากเดิมถึงขนาดต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง
สูงขึ้น ประเมินองค์ประกอบ 4 ด้าน

3.1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

3.2 ความยุ่งยากของงาน

3.3 การกำกับตรวจสอบ

3.4 การตัดสินใจ

4. อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

คณะกรรมการ

1 ปลัด อปท. ประธาน

ประเมิน

2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงาน

ปรับปรุง

ส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ

(5 คน)

ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน
ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น จำนวน 3 คน

3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด

4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

รายละเอียด
การเสนอ
ปรับปรุง
ตำแหน่ง

ให้ อปท. เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อ ก. จังหวัด ประกอบด้วย

1 รายละเอียดภารกิจ ปริมาณงานและคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นถึงขนาดต้องปรับปรุงเป็นระดับ ชพ.

2 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ก่อนและหลังการปรับปรุงตำแหน่ง

3 ผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

4 ความเห็นของ นายก อปท.

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์
การประเมิน
เพื่อเลื่อน
ระดับ

1. ประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ด้วยการเขียน **วิสัยทัศน์** โดย อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1.1 ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค
ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน

1.2 ปลัด อปท.

1.3 ผอ.กอง/ สำนัก ต้นสังกัด

1.4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ผู้ผ่านต้องได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

แสดงถึงข้อเสนอ
การนำความรู้ที่
จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งไปใช้ใน
การปฏิบัติงาน

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์
การประเมิน
เพื่อเลื่อนระดับ
ชำนาญการ
พิเศษ

2. ประเมินทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

โดยให้ผู้บังคับบัญชา ระดับกอง/สำนัก ประเมิน
ตามแบบที่ ก.กลาง กำหนด

ผู้ผ่านต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3. ประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
ระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย 6 ครั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

ลักษณะ

เมื่อผ่านการประเมิน 3 องค์ประกอบ แล้วให้เสนอผลงานดีเด่น

ผลงาน

1. เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 1 ผลงาน
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - 3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ
 - 3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
 - 3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
 - 3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

ประเด็น	สาระสำคัญ
<p data-bbox="67 321 425 499">คณะกรรมการ ประเมินผลงาน ระดับ ชำนาญการพิเศษ (3 คน)</p>	<p data-bbox="492 307 1874 499">ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จากบัญชีกรรมการที่ ก.จังหวัด กำหนด ประกอบด้วย</p> <ol data-bbox="550 549 1806 906" style="list-style-type: none">1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ2. ผู้แทนส่วนราชการ ส่วนกลาง/ภูมิภาค3. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ
<p data-bbox="96 978 386 1349">เกณฑ์ ผ่าน การประเมิน ผลงาน</p>	<p data-bbox="511 992 1371 1078">เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน โดย</p> <ol data-bbox="492 1128 1864 1335" style="list-style-type: none">1. ผ่านการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ของกรรมการ และ2. คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงาน
ต่อสำนักงานเลขาธิการ ก.จังหวัด

กรณี

ไม่ผ่าน

การประเมิน

ผลงาน

1. ให้สามารถเสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี
2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันแจ้งผลประเมิน
ให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก หากต้องการ
คัดเลือกใหม่ ให้ดำเนินการใหม่ตั้งแต่การปรับปรุง
ตำแหน่งและการประเมินผลงาน

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ เชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

คุณสมบัติ

บุคคล

- 1 มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด
- 2 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (2 ปี)
- 3 รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ระดับเชี่ยวชาญ (24,400)
- 4 มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย 6 ครั้ง
- 5 รอบการประเมินที่ผ่านมา จนถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยสูงกว่า ภาคทัณฑ์
- 6 ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

การปรับปรุง
ตำแหน่ง
ระดับ
เชี่ยวชาญ

1. ผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ และระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วน ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล
2. กรณีเป็นตำแหน่งว่าง สามารถปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ต่อเมื่อ
 - 2.1 เลขที่ตำแหน่งนั้น เดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาก่อน
 - 2.2 ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ในส่วน
ราชการ
ระดับสูง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

การปรับปรุง
ตำแหน่ง
ระดับ
เชี่ยวชาญ

3. ให้ทำการประเมิน การวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพ
ของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
นั้น เปลี่ยนไปจากเดิมถึงขนาดต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง
สูงขึ้น ประเมินองค์ประกอบ 4 ด้าน

3.1 หน้าที่ความรับผิดชอบ

3.2 ความยุ่งยากของงาน

3.3 การกำกับตรวจสอบ

3.4 การตัดสินใจ

4. อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

คณะกรรมการ

1 ปลัด อปท. ประธาน

ประเมิน

2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงาน

ปรับปรุง

ส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ

(5 คน)

ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น จำนวน 3 คน

3 ผู้อำนวยการสำนัก ต้นสังกัด

4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

รายละเอียด
การเสนอ
ปรับปรุง
ตำแหน่ง

- ให้ อปท. เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ ต่อ
ก. จังหวัด ประกอบด้วย
- 1 รายละเอียดภารกิจ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ที่เพิ่มขึ้น
ถึงขนาดต้องปรับปรุงเป็นระดับเชี่ยวชาญ
 - 2 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง
ก่อนและหลังการปรับปรุงตำแหน่ง
 - 3 ผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งของคณะกรรมการประเมิน
ปรับปรุงตำแหน่ง
 - 4 ความเห็นของ นายก อปท.
 - 5 ก.จังหวัด พิจารณาแล้ว เสนอให้ ก.กลาง พิจารณาก่อน

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์
การประเมิน
เพื่อเลื่อน
ระดับ
เชี่ยวชาญ

1. ประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ด้วยการทดสอบความรู้
ข้อเสนอการพัฒนางาน โดย อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ
สัมภาษณ์ ประกอบด้วย
 - 1.1 ผู้ทรงฯ ใน ก.กลาง ที่ ก.กลาง คัดเลือก เป็นประธาน
 - 1.2 ผู้ทรงฯ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ
ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค ที่เกี่ยวกับ
ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน 2 คน
 - 1.3 ผู้แทนปลัดฯ ใน ก.กลาง ที่ ก.กลาง คัดเลือก 1 คน
 - 1.4 ผู้แทนนายกฯ ใน ก.กลาง ที่ ก.กลาง คัดเลือก 1 คน

ผู้ผ่านต้องได้คะแนนจากกรรมการ 3 ใน 5 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์
การประเมิน
เพื่อเลื่อน
ระดับ
เชี่ยวชาญ

2. ประเมินทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

โดยให้ผู้บังคับบัญชา ระดับกอง/สำนัก ประเมิน
ตามแบบที่ ก.กลาง กำหนด

ผู้ผ่านต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3. ประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
ระดับชำนาญการพิเศษ ย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย 4 ครั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น

สาระสำคัญ

ลักษณะ

เมื่อผ่านการประเมิน 3 องค์ประกอบ แล้วให้เสนอผลงานดีเด่น

ผลงาน

1. เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน 1 ผลงาน

2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง
สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3. เป็นผลงานที่แสดงถึง

3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ

3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น

3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน

3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น	สาระสำคัญ
<p>คณะกรรมการ ประเมินผลงาน ระดับ เชี่ยวชาญ (3 คน)</p>	<p>ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานจาก <u>บัญชีกรรมการ ที่ ก.กลาง กำหนด</u> ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">1. ผู้ทรงฯ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ2. ผู้แทนส่วนราชการ ส่วนกลาง/ภูมิภาค3. เลขานุการ ก.กลาง/ผช. เลขานุการ ก.กลาง เป็นเลขานุการ
<p>เกณฑ์ผ่าน การประเมิน ผลงาน</p>	<p>เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน โดย</p> <ol style="list-style-type: none">1. ผ่านการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ของกรรมการ และ2. คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และ3. คณะกรรมการเสนอผลการประเมินให้ ก.กลาง เห็นชอบ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ประเด็น	สาระสำคัญ
การแต่งตั้ง	<ol style="list-style-type: none">1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการ ก.กลาง
กรณี ไม่ผ่าน การประเมิน ผลงาน	<ol style="list-style-type: none">1. ให้สามารถเสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันแจ้งผลประเมิน ให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก หากต้องการ คัดเลือกใหม่ ให้ดำเนินการใหม่ตั้งแต่การปรับปรุง ตำแหน่งและการประเมินผลงาน



สวัสดีครับ



จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

Tel. 08-5121-3768 / ID LINE = JIRAPAT8888

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น